

Teamutveckling och arbetsutveckling för ledningsgruppen

Syfte: att få ledningsgruppen till ett sammansvetsat team som jobbar tillsammans för gemensamma mål. Tydliga förebilder för den övriga verksamheten inom företaget

- **Värdegrunder, hur de påverkar oss i vårt dagliga jobb, hur får vi gemensamma värdegrunder, framtagande av våra gemensamma värdegrunder. Hur använda värdegrunder i det dagliga jobbet**
- **Ta fram spelregler för ledningsgruppsarbetet**
- **Vikten av tydliga mätbara och tidsatta mål, översyn av företagens mål, är de tidsatta och mätbara. Framtagande av ett Balance Score Card. Kritiska framgångsfaktorer identifierade.**
- **Förbättringsarbete hur kan vi utveckla detta i ledningsgruppen och på så sätt nå våra mål på halva tiden.**
- **Feedback, hur kan vi växa genom feedback och hur kan jag ta emot feedback samt hur ger jag feedback.**
- **Hjärnans funktion, tankens kraft, hur kan jag använda min egen hjärna på ett bättre sätt.**
- **Ledarens roll i företaget.**
- **Coaching vad är det och hur går det till samt vilket värde har det för företagens framgång och utveckling.**
- **Starka och svaga sidor identifierade, samt strategi för utveckling av ledningsgruppen**
- **Kartläggning av personligheter (Mayer Briggs Type Indicator) för att få större förståelse för varandra och eget beteende.**