

## **Utbildning av styrelseledamöter på individuell nivå.**

**Syfte:** att få till en aktivt och professionell styrelse som utvecklar företaget.

### **Arbetsmetod:**

Intervjua ledamöterna för att få en bild av vad varje person behöver utveckla.

Ta fram individuella coachingprogram för varje ledamot.

Individuell coaching 1 ggr var tredje vecka i ca 6 månader.

Gruppcoaching vid 2-3 tillfällen för att utveckla styrelsen och skapa förståelse, och att kunna ge och ta feedback.